

СОГЛАСОВАНО:


Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО ДМШ №
4 г. Хабаровска

 Е.К.Вознюк

ПРИНЯТО:

Протокол заседания
Педагогического Совета
МБУ ДО ДМШ №4
Хабаровска
от "09" ноября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ДМШ №
4 г. Хабаровска 
г. Приказ № 1102 от
"09" ноября 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах
рабочей недели Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования**

"Детская музыкальная школа №4 г. Хабаровска"

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного дополнительного образования детей "Детская музыкальная школа № 4 г. Хабаровска" (далее – Положение) разработано в соответствии с ч. 5 ст. 47 Федерального Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ч. 4 раздел 12 гл. 52 ст. 333 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного дополнительного образования детей "Детская музыкальная школа № 4 г. Хабаровска" (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной и другой педагогической работы всех педагогических работников (преподавателей, концертмейстеров), работающих в Учреждении.

II. Распределение рабочего времени педагогических работников.

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками Учреждения, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников Учреждения определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для учащихся.

При этом количестве часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 40 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы,

являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

- 18 часов в неделю - для преподавателей
- 24 часа в неделю - для концертмейстеров.

При работе на доли ставок нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени: не более 52 часов в неделю, из которых 36 часов педагогической нагрузки включается в тарификацию как основная, а остальные часы педагогической нагрузки включаются в тарификацию как работа по совместительству на условиях трудового договора (но не более 16 часов в неделю по каждому трудовому договору). Нагрузка преподавателя включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

2.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении директором Учреждения, определяется Учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - директором МБУ ДО ДМШ № 4 г. Хабаровска.

2.5. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, но входит в должностные обязанности педагогических работников Учреждения, предусмотренные Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы Учреждения и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических Советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных, концертных и конкурсных мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющих;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей

· дежурствами в Учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в период проведения общешкольных мероприятий (конкурсы, фестивали, концерты и т.д.). Дежурства во внерабочее время допускаются в исключительных случаях с последующим предоставлением отгулов той же продолжительности, что и дежурство.

· выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда за счёт стимулирующих выплат на основании соответствующего положения по стимулирующим выплатам (заведование секциями, руководство методическим советом, творческой группой, ансамблем преподавателей и т.д.).

2.6. Периоды осенних, зимних, весенних, летних каникул, установленные для обучающихся в Учреждении и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками, являются рабочим временем педагогов.

Неявка на работу в каникулярное время без уважительной причины приравнивается к прогулу.

2.7. В каникулярный период, а также в дни отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной, культурно-просветительской работе в соответствии с потребностями Учреждения и к общественно- полезному труду в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.8. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

III. Определение учебной нагрузки педагогическим

3.1. Объём учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

Рабочее время педагогических работников фиксируется в таблице учета рабочего времени.

3.2. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год, в сентябре текущего учебного года. Учебная нагрузка педагогических работников может изменяться (в сторону уменьшения) в течение учебного года по объективным причинам (отчисление учащихся, перевод учащегося по заявлению родителей (законных представителей) к другому преподавателю). Нагрузка может быть изменена (в сторону уменьшения) и по заявлению преподавателя. Все изменения в нагрузке осуществляются на основании приказа директора. Объём учебной

нагрузки для штатных педагогических работников меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передаётся на этот период другим педагогическим работникам.

3.4. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объёма установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.5. На период командировки, болезни, прохождения курсов повышения квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.