

Принято на производственном
собрании работников МБУ ДО
ДМШ № 4 г. Хабаровска
Протокол № 2
от « 30 » 12 2016г № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
ДМШ № 4 г. Хабаровска
 О.Н.Вальченко
« 30 » 12 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы в области охраны труда

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Цель работы по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 4 г. Хабаровска» (далее «**Учреждение**») - обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников учреждения в процессе трудовой деятельности.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает:
- 1.2.1. Основные направления работы по охране и безопасности труда в учреждении.
- 1.2.2. Распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в учреждении между работодателем и работниками.
- 1.2.3. Роль и место ответственного лица за охрану труда.
- 1.2.4. Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:
- обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников учреждения;
 - контроль и анализ состояния условий труда;
 - разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
 - организация обеспечения работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;
 - изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.
- 1.2.5. Деятельность совместной комиссии по охране труда.
- 1.2.6. Порядок расследования несчастных случаев в учреждении.
- 1.3. Настоящее Положение вводится как обязательное для исполнения всеми работниками.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ИХ ВЫПОЛНЕНИЮ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в учреждении работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в работе инструментов;
- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением;
- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях в учреждении, вводный инструктаж по охране труда и инструктаж на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших вводный инструктаж по охране труда и инструктаж на рабочем месте;
- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах учреждения;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);
- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечить предоставление органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечить расследование и учет несчастных случаев в учреждении;
- обеспечить санитарно-бытовые условия для работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в

медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев в учреждении;
- обеспечить выполнение предписаний должностных лиц органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- обеспечить ознакомление работников с Положением по охране труда;
- обеспечить разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами внутреннего распорядка и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для осуществления организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- осуществление контроля за соблюдением всеми работниками учреждения действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране и безопасности труда;
- контроль за выдачей и использованием спецодежды и СИЗ;
- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;
- обучение персонала безопасным методам работы;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- контроль за прохождением работниками периодических медицинских осмотров;
- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;

- разработка и составление документации по охране труда.

Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно руководителю учреждения.

4. КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Комитет по охране труда создается приказом руководителя для организации совместных действий администрации предприятия и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированию работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет создается на паритетной основе из 3-х человек.

В состав комитета входят:

- ответственное лицо по охране труда;
- представитель выборного профсоюзного органа;
- делегированный представитель коллектива.

5. ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

- Руководитель и заместители руководителя проходят обучение и проверку знаний по охране труда в специализированных учебных центрах 1 раз в три года с получением удостоверения;

- Все работники учреждения при поступлении на работу проходят вводный инструктаж, а также инструктаж на рабочем месте ;

- Все работники в течение трудовой деятельности в учреждении регулярно проходят инструктажи (1 раз в полгода) и обучение по охране труда; Инструкции разрабатываются ответственным лицом по охране труда, утверждаются приказом по учреждению и 1 раз в пять лет подвергаются пересмотру.

- Один раз в три года проводится проверка знаний по охране труда у всех работников учреждения с заполнением Протокола по результатам проверки знаний по охране труда комиссией, назначенной руководителем учреждения.

Председателем комиссии по проверке знаний по охране труда работников является руководитель учреждения.

6. КОНТРОЛЬ И АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Контроль и анализ состояния условий труда систематически осуществляется на рабочих местах в следующем порядке:

- при ежедневном обходе рабочих мест своего учреждения (выборочно ответственное лицо по охране труда);

- при обходе рабочих мест раз в квартал руководителем предприятия.

Обо всех нарушениях и замечаниях ответственное лицо сообщает руководителю предприятия для принятия мер к устранению нарушений и привлечению к ответственности виновных.

7. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ И УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

Мероприятия по охране труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе:

1. Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах.
2. Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
3. Данных по проверкам надзорных органов.
4. Предложений комитета по охране труда предприятия.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществляет руководитель.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Порядок и ход расследования определяются действующим законодательством.

8.1. При наступлении несчастного случая в учреждении работодатель обязан:

- немедленно организовать оказание первой помощи пострадавшим и при необходимости доставку их в медицинское учреждение (доставить самостоятельно или вызвать скорую медицинскую помощь);

- принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (вызвать необходимых специалистов: пожарных, спасателей и т.п.);

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если нет угрозы жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схему места происшествия, провести фотографирование или видеосъемку, провести иные мероприятия);

- немедленно проинформировать о произошедшем несчастном случае органы и организации в порядке, установленном законодательством (ст. 228.1 ТК РФ);

О тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственникам пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном законодательством порядке.

8.2. Для расследования несчастного случая работодатель (или его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе, установленном ст. 229 ТК РФ.

Состав комиссии формируется в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших или характера (степени) полученных ими повреждений здоровья.

8.3. Расследование несчастных случаев осуществляется строго в порядке и сроки, установленные законодательством.

9. Ответственность за нарушение правил охраны труда

Работники и работодатель несут ответственность за нарушение правил охраны труда в соответствии с законодательством РФ.

Ответственный по охране труда  Л.С. Хлыстова

С Положением по охране труда ознакомлены:

<u>Шваб</u>		<u>Савина ИВ</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Евдо</u>		<u>Радина ОК</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Писа</u>		<u>Гусарова СВ</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Пол</u>		<u>Пиронина АН</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Колт</u>		<u>Коваленко ОК</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Синица</u>		<u>Степанова ТН</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Иван</u>		<u>Юрченко ОК</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Иван</u>		<u>Корова ИВ</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Труфан</u>		<u>Трошкова АН</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Труфан</u>		<u>Тихонова ОВ</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Труфан</u>		<u>Терехова АН</u>
"30" декабря 2016 г.		
<u>Чел</u>		<u>Чертышева ИИ</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Труфан</u>		<u>Тихонова ОВ</u>
"30" 12 2016 г.		
<u>Труфан</u>		<u>Афанасова ТН</u>
"30" 12 2016 г.		